



ประกาศกรมการแพทย์
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
สถาบันโรคผิวหนัง

ตามมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือกรมการแพทย์ ที่ สธ ๐๓๐๒/๒๘๕๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งให้มีการทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

สถาบันโรคผิวหนัง ได้คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกได้ส่งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน และสัดส่วนของผลงาน มาด้วยแล้ว หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วงให้ทักท้วงไปยังสถาบันโรคผิวหนัง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมิ่งขวัญ สุพรรณพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคผิวหนัง
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศสถาบัน/โรงพยาบาล/กอง ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. 2566

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	
1	นางสาวนฤมล วงษ์สม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ สถาบันโรคผิวหนัง	6736	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ สถาบันโรคผิวหนัง	6736	ชื่อผลงาน .ศึกษาการจ้าง Outsource ที่จำเป็นสำหรับงานอำนวยการของสถานพยาบาล สัดส่วนของผลงาน จัดทำเองทั้งหมด 100% ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หน่วยงานภาครัฐหลาย ๆ แห่ง รวมถึงสถาบันโรคผิวหนังมีการจ้าง Outsource ที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในเรื่องต่างๆ เป็นการเฉพาะเข้ามาทำงาน ซึ่งอาจเห็นสัญญาณว่าจ้างกัน เป็นระยะเวลาแบบรายเดือนหรือรายปี ภารกิจด้านอำนวยการ มีหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยการด้านต่างๆ ให้กับทุกฝ่าย จึงจำเป็นต้องมีการจ้าง Outsource เข้ามาทำงานเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการทำงาน ได้ผู้ที่มีความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญเข้ามาทำงาน จึงได้มีการศึกษาการจ้าง Outsource ที่จำเป็นสำหรับงานอำนวยการของสถานพยาบาล